

วันที่ 01 เมษายน 2563

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัดของคู่ธุรกิจ

เรื่อง ข้อกำหนดบทลงโทษ และการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนกฎระเบียบของบริษัท สำหรับคู่ธุรกิจ

คู่ธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี ตระหนักและให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยในการทำงาน ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานของทางคู่ธุรกิจ โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามข้อกำหนด กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่มีการประกาศ ชี้แจง หรือฝึกอบรมให้แก่ทางคู่ธุรกิจ ในทุกกิจกรรมที่ผ่านมาและหมายรวมถึงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ความปลอดภัยจึงเป็นเรื่องที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจ และถือเป็นหน้าที่ของพนักงานและคู่ธุรกิจทุกคน

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อกำหนด กฎระเบียบและแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ บริษัทจึงเห็นควรแบ่งหมวดหมู่ของข้อกำหนด กฎระเบียบและแนวปฏิบัติออกเป็น 3 หมวดหมู่ ตามความรุนแรงของผลกระทบเมื่อเกิดการฝ่าฝืน ดังนี้

1. ความรุนแรงของผลกระทบที่มีระดับความรุนแรง สูง ประกอบด้วย

- กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules)
- นโยบายการขับขี่ยานพาหนะ (Driving policy)
- มาตรฐานความปลอดภัยในการขนส่ง (Distribution Safety Corporate Standard) พิจารณาในประเด็นหรือหัวข้อที่มีการระบุไว้ตามข้อกำหนดของกฎหมาย เช่น กฎหมายจราจร หรือกฎหมายขนส่งทางบก เป็นต้น
- การกระทำผิดตามกฎหมายอาญาและการกระทำผิดที่ต้องคดีความร้ายแรง

2. ความรุนแรงของผลกระทบที่มีระดับความรุนแรง ปานกลาง ประกอบด้วย

- เงื่อนไขอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- มาตรฐานและความปลอดภัยการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท
- พฤติกรรมความปลอดภัยพื้นฐาน (Behavior base safety – BBS)
- ความพร้อมของ เครื่องจักร ยานพาหนะ และอุปกรณ์
- กฎระเบียบการรักษาความปลอดภัย (Security) ของบริษัท

3. ความรุนแรงของผลกระทบที่มีระดับความรุนแรง ต่ำ ประกอบด้วย

- ระเบียบปฏิบัติทางด้านความปลอดภัยอื่นๆ
- ระเบียบปฏิบัติบุคคล / ระเบียบวินัยบุคคล

ขอบเขตของข้อกำหนด กฎระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลทำให้เกิดอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บ จึงกำหนดขอบเขตให้มีความครอบคลุมถึง ในขณะหรือเนื่องจากการปฏิบัติงาน และตลอดเวลาที่ใช้ทรัพย์สินของบริษัท และ/หรือทรัพย์สินที่บริษัทจัดหา

ต่อหน้า 2/2

ข้อกำหนด ภาวะเบี่ยงและแนวปฏิบัติต่างๆ นี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้าง การฝ่าฝืนถือว่าการกระทำผิดภาวะเบี่ยง โดยการพิจารณาบทลงโทษจะอาศัยหลักเกณฑ์ตามเอกสารแนบ ร่วมกับผลการสอบสวนพฤติกรรม และผลของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นตามรอบปีปฏิทิน (วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี) หากการฝ่าฝืนนั้น ทางทีมสืบสวนพิจารณาเห็นว่ามีความรุนแรงของผลกระทบที่สูง หรือมีแนวโน้มของพฤติกรรมที่จะก่อให้เกิดการฝ่าฝืนซ้ำขึ้นอีก ทางทีมสืบสวนสามารถพิจารณายกระดับขั้นการลงโทษให้สูงขึ้นได้ตามที่เห็นสมควร

การดำเนินการกรณีฝ่าฝืนข้อกำหนด ภาวะเบี่ยงและแนวปฏิบัติต่างๆ (เอกสารแนบ) นี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ที่ผ่านมา จึงขอให้บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัดของคู่ธุรกิจได้ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนด ภาวะเบี่ยงและแนวปฏิบัติต่างๆ โดยเคร่งครัด บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่า **ข้อกำหนด ภาวะเบี่ยงและแนวปฏิบัติต่างๆ และ ประกาศข้อกำหนดบทลงโทษ กรณีฝ่าฝืนภาวะเบี่ยง** ฉบับนี้จะทำให้เกิดความปลอดภัย และยังเป็นการช่วยปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกที่ดีให้กับคู่ธุรกิจต่อไป

ธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี



(นายธนวงษ์ อารีรัชกุล)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวนามสกุล.....
ตำแหน่ง..... เป็นผู้มีอำนาจลงนามของ บริษัท/ห้างหุ้นส่วน
ได้รับทราบ และอ่านทำความเข้าใจ เรื่อง ข้อกำหนดบทลงโทษ และการดำเนินการกรณีฝ่าฝืน ภาวะเบี่ยงของบริษัท
สำหรับคู่ธุรกิจ ของกลุ่มธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี เป็นอย่างดี โดยตกลง ยินดี และพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติตามหนังสือแจ้งฉบับนี้

ลงชื่อ

(.....)

วันที่

ประทับตราบริษัท

เอกสารแนบ 1 : ตารางบทลงโทษประเภทบุคคล จัดแบ่งตามกลุ่มความผิด

1.1 ระดับความรุนแรง – สูง

1.1.1 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) - Working Safety

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูงเมื่ออยู่ในพื้นที่ที่ไม่มีการป้องกันขณะทำงานที่มีความสูงตั้งแต่ 1.8 เมตรขึ้นไป	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 7 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ	
ต้องตัดแยกระบบไฟฟ้าและพลังงานโดยการใช้ระบบล็อกกุญแจและแขวนป้าย			
ต้องได้รับอนุญาตก่อนถอดหรือปลดอุปกรณ์ หรือระบบความปลอดภัยออก			
ต้องได้รับอนุญาตก่อนเข้าทำงานในสถานที่อับอากาศ			
ต้องมีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ที่ได้รับอนุมัติตามลักษณะงานที่กำหนด			

1.1.2 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) - Drink Don't Drive / Work

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องไม่ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาที่มีฤทธิ์กดประสาท เมื่อต้องทำงาน ขับขี่รถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 7 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ	

1.1.3 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) – Driving safety

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องคาดเข็มขัดนิรภัยขณะขับขี่ หรือเดินทางโดยรถยนต์	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 3 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 7 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ
ต้องสวมหมวกนิรภัยในขณะขับขี่ หรือนั่งซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์			
ต้องไม่ใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับขี่รถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์โดยไม่ใช้อุปกรณ์เสริมช่วย			

1.1.4 กลุ่มความผิด: นโยบายการขับขี่ยานพาหนะ (Driving policy) / กฎหมายจราจรหรือการขนส่งทางบก / Distribution safety ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 3 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท 7 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ
ขับรถโดยใช้ความเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด			
แข่งรถอื่นในที่คับขัน			
ขับรถย้อนศร			
อุปกรณ์หรือระบบ GPS ไม่สามารถใช้งานได้ * ไม่มีการแจ้งและขออนุมัติจากผู้ว่าจ้างหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการนำไปใช้งาน			
ระบบบันทึกภาพไม่สามารถใช้งานได้ * ไม่มีการแจ้งและขออนุมัติจากผู้ว่าจ้างหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการนำไปใช้งาน			
จงใจปิดระบบ GPS ระบบบันทึกภาพ หรือปรับมุมการบันทึกกล้องจากจุดที่กำหนด			

1.1.5 กลุ่มความผิด: การกระทำผิดตามกฎหมายอาญา / การกระทำผิดที่ต้องคดีความร้ายแรง ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ทะเลาะวิวาทจนถึงขั้นทำร้ายร่างกาย พนักงานผู้ว่าจ้าง หรือคู่ธุรกิจ (มีผลการสอบสวน)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ และดำเนินคดีตามกฎหมาย		
นำทรัพย์สินของบริษัท "ผู้ว่าจ้าง" ออกนอกบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต ให้ความความถึงการโจรกรรมหรือลักทรัพย์บุคคลอื่นที่มีไซของตนเอง (มีผลการสอบสวน)			
ทำลายทรัพย์สินของบริษัท (มีผลการสอบสวน)			
ปลอมแปลงบัตร ใช้บัตรบุคคลอื่น หรือปลอมแปลงเอกสารราชการ / บริษัท	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ตลอดชีพ		
เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง			
พกพาอาวุธหรืออุปกรณ์แทนอาวุธเข้าเขตพื้นที่โรงงาน			
บุกรุกเข้าเขตพื้นที่ควบคุม/หวงห้าม (ส่อเจตนากระทำ)			
นำสิ่งของหรือวัสดุต้องห้ามเข้าเขตกระบวนการผลิต เช่น โทรศัพท์มือถือ บุหรี่ ไฟแช็ค กล้องถ่ายรูป เป็นต้น * พบในพื้นที่ควบคุม			
เล่นการพนันภายในพื้นที่ของบริษัท			
ขัดขืน หลบหนี หรือปฏิเสธการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบตามข้อกำหนด			

1.2 ระดับความรุนแรง – ปานกลาง

1.2.1 กลุ่มความผิด: เงื่อนไขอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทผู้ว่าจ้าง ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืน ข้อกำหนดในเงื่อนไขอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทผู้ว่าจ้าง	ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 เดือน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 6 เดือน
ตรวจพบว่าเป็นโรคติดต่อ หรือมีโรคประจำตัวที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการแจ้งให้ผู้ว่าจ้างรับทราบก่อนหน้า			
การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ			
ละเลย / ละทิ้งความรับผิดชอบในหน้าที่			

1.2.2 กลุ่มความผิด: มาตรฐานและความปลอดภัยการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืน ข้อกำหนดมาตรฐานและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานแต่ละประเภทของบริษัทผู้ว่าจ้าง	ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 เดือน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 6 เดือน
การเปลี่ยนแปลงขั้นตอน หรือลำดับขั้นในการปฏิบัติงานโดย ไม่มีการแจ้งและได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าจ้าง ก่อนดำเนินการ			
นำเครื่องมือที่ไม่ผ่านการตรวจสอบสภาพ หรือใบอนุญาตหมดอายุระหว่างการใช้งาน มาใช้งานในพื้นที่ของบริษัทผู้ว่าจ้าง			
แก้ไข / ดัดแปลงอุปกรณ์หรือเครื่องมือโดยไม่มีการแจ้งและได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าจ้าง ก่อนดำเนินการ			

1.2.3 กลุ่มความผิด: พฤติกรรมความปลอดภัยพื้นฐาน (Behavior Base Safety - BBS) ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ขับรถในเขตพื้นที่โรงงาน ใช้ความเร็วเกินกำหนด	ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 7 วัน
ฝ่าฝืนกฎระเบียบการจอดรถ (จอดรถนอกพื้นที่ที่กำหนด, ไม่ดับเครื่องยนต์, ไม่หมุนหมอนรองล้อรถ, ไม่ดึงกุญแจออกจากรถขณะที่ไม่ได้อยู่บนรถ)			
พนักงานขับรถต้องอยู่ในพื้นที่กำหนดระหว่างรอขึ้น-ลงสินค้า			
สูบบุหรี่นอกเขตที่อนุญาตให้สูบ			
ไม่ทำการล็อกสลักประตูก่อนเคลื่อนที่			
ถอยรถไม่รอคนให้สัญญาณ			

1.2.4 กลุ่มความผิด: ความพร้อมของ เครื่องจักร ยานพาหนะ และอุปกรณ์ ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
สลักยึดและล้อคประตูตู้สินค้าสภาพไม่พร้อมปฏิบัติงาน ไม่ครบหรือชำรุด	ดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 7 วัน
สภาพล้อและยางสภาพไม่พร้อมปฏิบัติงาน			
ระบบไฟสัญญาณ และไฟแสงสว่าง ชำรุดไม่พร้อมใช้งาน			
เข็มขัดนิรภัยใช้งานไม่ได้ไม่สมบูรณ์ และมีไม่ครบทุกตำแหน่ง			
หมอนรองล้อไม่ครบตามที่บริษัทเจ้าของงานกำหนด			
ใบขับขี่หมดอายุไม่ต่อภายในที่กำหนด			
นำใบสั่งที่มีอายุเกิน 7 วัน มาใช้แทนใบขับขี่			
พนักงานขับรถแต่งกายไม่เหมาะสม			
อุปกรณ์ฉุกเฉินไม่ครบ			

1.2.5 กลุ่มความผิด: กฎระเบียบการรักษาความปลอดภัย (Security) ของบริษัท ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
นำทรัพย์สินของ "ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง" ออกนอกบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต <i>*ไม่ทำใบนำของเข้า-ออก และมีผลการสอบสวน</i>	ดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 วัน	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 7 วัน
นำสิ่งของหรือวัสดุต้องห้ามเข้าเขตกระบวนการผลิต เช่น โทรศัพท์มือถือ บุหรี่ ไฟแช็ค กล้องถ่ายรูป เป็นต้น <i>*พบก่อนเข้าพื้นที่ควบคุม</i>			
ใช้ถ้อยคำ วาจา ที่เข้าข่ายเป็นการข่มขู่กับเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่			

1.3 ระดับความรุนแรง – ต่ำ

1.3.1 กลุ่มความผิด: ระเบียบปฏิบัติทางด้านการปลอดภัยอื่นๆ ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
การเข้าอบรม ขาดการอบรมรายบุคคล หรือขาดการอบรมมากกว่า 50% จากจำนวนที่ยืนยันการเข้าอบรม โดยไม่มีเหตุอันควร	ดักเตือนด้วยวาจา (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 วัน

1.3.2 กลุ่มความผิด: ระเบียบปฏิบัติบุคคล / ระเบียบวินัยบุคคล ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม / ไม่สุภาพ	ดักเตือนด้วยวาจา (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร (ใบบันทึกการกระทำผิด)	ห้ามมาทำงานกับบริษัท ไม่เกิน 3 วัน
การใช้อาวุธไม่สุภาพ			

เอกสารแนบ 2 : ตารางบทลงโทษประเภทบริษัท จัดแบ่งตามกลุ่มความผิด

2.1 ระดับความรุนแรง – สูง

2.1.1 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) - Working Safety

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูงเมื่ออยู่ในพื้นที่ที่ไม่มีการป้องกันขณะทำงานที่มีความสูงตั้งแต่ 1.8 เมตรขึ้นไป	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 20,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 50,000 บาท และพิจารณาหยุดการจ้างงาน 6 เดือน
ต้องตัดแยกระบบไฟฟ้าและพลังงานโดยการใช้ระบบล็อกกุญแจและแขนป้าย			
ต้องได้รับอนุญาตก่อนถอดหรือปลดอุปกรณ์ หรือระบบความปลอดภัยออก			
ต้องได้รับอนุญาตก่อนเข้าทำงานในสถานที่อับอากาศ			
ต้องมีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ที่ได้รับอนุมัติตามลักษณะงานที่กำหนด			

2.1.2 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) - Drink Don't Drive / Work

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องไม่ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาที่มีฤทธิ์กดประสาท เมื่อต้องทำงาน ขับขี่รถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 10,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 20,000 บาท

*การฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นซ้ำในขั้นที่ 3 ให้พิจารณายกระดับการลงโทษ โดยเพิ่มจำนวนค่าปรับเป็น 50,000 บาท และพิจารณาหยุดการจ้างงาน 6 เดือน

2.1.3 กลุ่มความผิด: กฎพิทักษ์ชีวิต (Life saving rules) – Driving safety

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ต้องคาดเข็มขัดนิรภัยขณะขับขี่ หรือเดินทางโดยรถยนต์	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 10,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงิน 20,000 บาท
ต้องสวมหมวกนิรภัยในขณะขับขี่ หรือนั่งซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์			
ต้องไม่ใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับขี่รถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์โดยไม่ใช้อุปกรณ์เสริมช่วย			

*การฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นซ้ำในขั้นที่ 3 ให้พิจารณายกระดับการลงโทษ โดยเพิ่มจำนวนค่าปรับเป็น 50,000 บาท และพิจารณาหยุดการจ้างงาน 6 เดือน

2.1.4 กลุ่มความผิด: นโยบายการขับขี่ยานพาหนะ (Driving policy) / กฎหมายจราจรหรือการขนส่งทางบก / Distribution safety ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินระหว่าง 10,000 – 20,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินระหว่าง 20,000 – 50,000 บาท
ขับรถโดยใช้ความเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด			
แข่งรถอื่นในที่คับขัน			
ขับรถย้อนศร			
อุปกรณ์หรือระบบ GPS ไม่สามารถใช้งานได้ * ไม่มีการแจ้งและขออนุมัติจากผู้ว่าจ้างหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการนำไปใช้งาน			
ระบบบันทึกภาพไม่สามารถใช้งานได้ * ไม่มีการแจ้งและขออนุมัติจากผู้ว่าจ้างหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการนำไปใช้งาน			
แจ้งปิดระบบ GPS ระบบบันทึกภาพ หรือปรับมุมการบันทึกออกจากจุดที่กำหนด			

2.1.5 กลุ่มความผิด: การกระทำผิดตามกฎหมายอาญา / การกระทำผิดที่ต้องคดีความร้ายแรง ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ทะเลาะวิวาทจนถึงขั้นทำร้ายร่างกาย พนักงานผู้ว่าจ้าง หรือคู่ธุรกิจ (มีผลการสอบสวน)	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินระหว่าง 10,000 – 20,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินระหว่าง 20,000 – 50,000 บาท และ/หรือ พิจารณาหยุดการจ้างงานไม่เกิน 6 เดือน
นำทรัพย์สินของบริษัท "ผู้ว่าจ้าง" ออกนอกบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต ให้หมายความถึงการโจรกรรมหรือลักทรัพย์บุคคลอื่นที่มีชื่อของตนเอง (มีผลการสอบสวน)			
ทำลายทรัพย์สินของบริษัท (มีผลการสอบสวน)			
ปลอมแปลงบัตร ใช้บัตรบุคคลอื่น หรือปลอมแปลงเอกสารราชการ / บริษัท			
เสพสารเสพติด หรือมีสารเสพติดไว้ในครอบครอง			
พกพาอาวุธหรืออุปกรณ์แทนอาวุธเข้าเขตพื้นที่โรงงาน			
บุกรุกเข้าเขตพื้นที่ควบคุม/หวงห้าม (ส่อเจตนากระทำ)			
นำสิ่งของหรือวัสดุต้องห้ามเข้าเขตกระบวนการผลิต เช่น โทรศัพท์มือถือ บุหรี่ ไฟแช็ค กล้องถ่ายรูป เป็นต้น * พบในพื้นที่ควบคุม			
เล่นการพนันภายในพื้นที่ของบริษัท			
ขัดขืน หลบหนี หรือปฏิเสธการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบตามข้อกำหนด			

2.2 ระดับความรุนแรง – ปานกลาง

2.2.1 กลุ่มความผิด: เงื่อนไขอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทผู้ว่าจ้าง ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืน ข้อกำหนดในเงื่อนไขอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทผู้ว่าจ้าง	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 10,000 บาท
ตรวจพบว่าเป็นโรคติดต่อ หรือมีโรคประจำตัวที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการแจ้งให้ผู้ว่าจ้างรับทราบก่อนหน้า			
การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ			
ละเลย / ละทิ้งความรับผิดชอบในหน้าที่			

2.2.2 กลุ่มความผิด: มาตรฐานและความปลอดภัยการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ฝ่าฝืน ข้อกำหนดมาตรฐานและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานแต่ละประเภทของบริษัทผู้ว่าจ้าง	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 10,000 บาท
การเปลี่ยนแปลงขั้นตอน หรือลำดับขั้นในการปฏิบัติงานโดย ไม่มีการแจ้งและได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าจ้าง ก่อนดำเนินการ			
นำเครื่องมือที่ไม่ผ่านการตรวจสอบสภาพ หรือใบอนุญาตหมดอายุระหว่างการใช้งาน เข้ามาในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทผู้ว่าจ้าง			
แก้ไข / ดัดแปลงอุปกรณ์หรือเครื่องมือโดยไม่มีการแจ้งและได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าจ้าง ก่อนดำเนินการ			

2.2.3 กลุ่มความผิด: พฤติกรรมความปลอดภัยพื้นฐาน (Behavior Base Safety - BBS) ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
ขับรถในเขตพื้นที่โรงงาน ใช้ความเร็วเกินกำหนด	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 1,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท
ฝ่าฝืนกฎระเบียบการจอดรถ (จอดรถนอกพื้นที่ที่กำหนด, ไม่ดับเครื่องยนต์, ไม่หมุนหมอนรองล้อรถ, ไม่ตั้งกุญแจออกจากรถขณะที่ไม่ได้อยู่บนรถ)			
พนักงานขับรถต้องอยู่ในพื้นที่กำหนดระหว่างรอขึ้น-ลงสินค้า			
สูบบุหรี่นอกเขตที่อนุญาตให้สูบ			
ไม่ทำการล็อกคสล์ประตูก่อนเคลื่อนที่			
ถอยรถไม่รอดคนให้สัญญาณ			

2.2.4 กลุ่มความคิด: ความพร้อมของ เครื่องจักร ยานพาหนะ และอุปกรณ์ ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
สลักยึดและล๊อคประตูตู้สินค้าสภาพไม่พร้อมปฏิบัติงาน ไม่ครบหรือชำรุด	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 1,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท
สภาพล้อและยางสภาพไม่พร้อมปฏิบัติงาน			
ระบบไฟสัญญาณ และไฟแสงสว่าง ชำรุดไม่พร้อมใช้งาน			
เข็มขัดนิรภัยใช้งานได้ไม่สมบูรณ์ และมีไม่ครบทุกตำแหน่ง			
หมอนรองล้อไม่ครบตามที่บริษัทเจ้าของงานกำหนด			
ใบขับขี่หมดอายุไม่ต่อภายในที่กำหนด			
นำใบสั่งที่มีอายุเกิน 7 วัน มาใช้แทนใบขับขี่			
พนักงานขับรถแต่งกายไม่เหมาะสม			
อุปกรณ์ฉุกเฉินไม่ครบ			

2.2.5 กลุ่มความคิด: กฎระเบียบการรักษาความปลอดภัย (Security) ของบริษัท ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
นำทรัพย์สินของ "ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง" ออกนอกบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต <i>*ไม่ทำใบนำของเข้า-ออก และมีผลการสอบสวน</i>	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกันและปรับเงินไม่เกิน 10,000 บาท
นำสิ่งของหรือวัสดุต้องห้ามเข้าเขตกระบวนการผลิต เช่น โทรศัพท์มือถือ บุหรี่ ไฟแช็ค กล้องถ่ายรูป เป็นต้น <i>*พบก่อนเข้าพื้นที่ควบคุม</i>			
ใช้ถ้อยคำ วาจา ที่เข้าข่ายเป็นการข่มขู่กับเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่			

2.3 ระดับความรุนแรง – ต่ำ

2.3.1 กลุ่มความผิด: ระเบียบปฏิบัติทางด้านการปลอดภัยอื่นๆ ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
การเข้าอบรม ขาดการอบรมรายบุคคล หรือขาดการอบรมมากกว่า 50% จากจำนวนที่ยื่นยื่นการเข้าอบรม โดยไม่มีเหตุอันควร	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน และ/หรือปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน และปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท

2.3.2 กลุ่มความผิด: ระเบียบปฏิบัติบุคคล / ระเบียบวินัยบุคคล ดังเช่น

ประเภท	บทลงโทษ		
	ขั้นที่ 1	ขั้นที่ 2	ขั้นที่ 3
การแต่งกายที่ไม่เหมาะสม / ไม่สุภาพ	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน และ/หรือปรับเงินไม่เกิน 2,500 บาท	ออกหนังสือแจ้งให้จัดทำมาตรการป้องกัน และปรับเงินไม่เกิน 5,000 บาท
การใช้อาวุธไม่สุภาพ			

2.4 กรณีเกิดอุบัติเหตุ

ทั้งนี้หากการฝ่าฝืนนั้น ส่งผลทำให้เกิดอุบัติเหตุ ให้ดำเนินการพิจารณาบทลงโทษเพิ่มเติมตามตารางด้านล่างนี้ควบคู่ไปกับบทลงโทษการฝ่าฝืน

ความรุนแรงของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น	บทลงโทษประเภทบริษัท
L1	ให้ดำเนินการจัดทำรายงาน สรุปสาเหตุและแนวทางการแก้ไข (CA/PA)
L2	ปรับ 20,000 บาท หรือ 2% จากมูลค่าของสัญญา ที่มีมูลค่าสูงกว่า แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ต่อหนึ่งครั้งของการเกิดอุบัติเหตุ และ พิจารณายกเลิกการใช้งานในกลุ่มบริษัท ธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจีไม่เกิน 6 เดือน หรือจนกว่าการปรับปรุงแก้ไขจะแล้วเสร็จ
L3	ปรับ 50,000 บาท หรือ 5% จากมูลค่าของสัญญา ที่มีมูลค่าสูงกว่า แต่ไม่เกิน 200,000 บาท ต่อหนึ่งครั้งของการเกิดอุบัติเหตุ และ ยกเลิกการใช้งานในกลุ่มบริษัท ธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี <u>โดยทันที</u> จนกว่าจะมีมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ และอนุมัติโดยคณะกรรมการระดับธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี

รายละเอียดในการระบุนการฝ่าฝืน ความผิด และบทลงโทษ สามารถพิจารณาพร้อมกับมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา แต่จะต้องอยู่ในขอบเขตที่ระบุไว้ในมาตรฐานนี้ และให้ยึดถือข้อสรุปจากคณะกรรมการสืบสวนเป็นที่สิ้นสุด และการติดตามให้เป็นไปตามระบบที่ทางธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจีกำหนด ซึ่งผลของการฝ่าฝืนจะนำไปเป็นเกณฑ์การพิจารณาจ้างงานในลำดับถัดไป

เอกสารแนบ 3 : หลักเกณฑ์ในการพิจารณาปรับระดับชั้นบดลงโทษ

จากตารางบดลงโทษ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาปรับระดับชั้นบดลงโทษ การพิจารณาปรับระดับชั้นมี 2 ประเภทดังนี้

- กรณีเป็นการฝ่าฝืนของบุคคลเดิม ในกลุ่มความผิดเดิม เมื่อเกิดซ้ำจะสามารถพิจารณาปรับระดับชั้นของบดลงโทษได้ตามลำดับโดยทันที เช่น
 - วันที่ 10 ส.ค. 2561 นาย ก. ถูกตรวจพบปริมาณแอลกอฮอล์ จะพิจารณาลงโทษในชั้นที่ 1
 - วันที่ 12 ก.ย. 2561 นาย ก. ถูกตรวจพบปริมาณแอลกอฮอล์อีก จะพิจารณาลงโทษในชั้นที่ 2
 - วันที่ 15 ต.ค. 2561 นาย ก. ถูกตรวจพบปริมาณแอลกอฮอล์อีก จะพิจารณาลงโทษในชั้นที่ 3
- กรณีที่เป็นการฝ่าฝืนของ กลุ่มลูกจ้างภายใต้สังกัดของบริษัทคู่ธุรกิจ ในกลุ่มความผิดเดิม ให้พิจารณาจำนวนรวมของการฝ่าฝืน มาพิจารณาปรับระดับชั้นของบดลงโทษได้ตามลำดับ
 - การฝ่าฝืนที่เป็นการลงโทษในชั้นที่ 1 รวมสะสม 5 ครั้ง ครั้งต่อไปพิจารณาปรับระดับการลงโทษเป็นชั้นที่ 2
 - การฝ่าฝืนที่เป็นการลงโทษในชั้นที่ 2 รวมสะสม 5 ครั้ง ครั้งต่อไปพิจารณาปรับระดับการลงโทษเป็นชั้นที่ 3
 - การฝ่าฝืนที่ถูกยกระดับเป็นการลงโทษในชั้นที่ 3 แล้วนั้นการฝ่าฝืนในครั้งถัดไปให้คงอยู่ในชั้นที่ 3 หรือพิจารณาเพิ่มบดลงโทษขึ้นได้ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน
- กรณีที่เกิดความผิดซ้ำเดิม การพิจารณาขึ้นการฝ่าฝืน จะเริ่มพิจารณาในระดับชั้นที่พิจารณาไว้ล่าสุด สำหรับการนับจำนวนการฝ่าฝืนในแต่ละชั้นของบดลงโทษนั้นให้ทำการนับรวมกันในทุก 2 ประเภทของชั้นบดลงโทษ เพื่อมาพิจารณาจำนวนครั้งการฝ่าฝืนสะสมในการยกระดับชั้นการลงโทษ
- หากการฝ่าฝืนนั้น ทางทีมสืบสวนพิจารณาเห็นว่ามีความรุนแรงของผลกระทบที่สูง หรือมีแนวโน้มของพฤติกรรมที่จะก่อให้เกิดการฝ่าฝืนซ้ำขึ้นอีก ทางทีมสืบสวนสามารถพิจารณาปรับระดับชั้นการลงโทษให้สูงขึ้นได้ตามที่เห็นสมควร
- กรณีที่การฝ่าฝืนนั้นเกิดขึ้นจากบุคคล ที่เป็นพนักงานบริษัท หรือจากการจัดจ้างบริษัทอื่นเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทตัวแทนจัดจำหน่าย (Dealer) หรือบริษัทลูกค้า (Customer) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดจำหน่ายสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเคมีคอลส์ เอสซีจี การพิจารณาบดลงโทษของการฝ่าฝืนจะดำเนินการเพียงประเภทบุคคลเท่านั้น สำหรับรายละเอียดของการฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นทางบริษัท จะทำการแจ้งให้กับบริษัทตัวแทนจัดจำหน่าย (Dealer) หรือบริษัทลูกค้า (Customer) เพื่อรับทราบและหาแนวทางแก้ไขป้องกัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง